

المشعان مديراً عاماً للتطبيقي

محمد الخالدي

أصدرت وزيرة التربية ووزيرة التعليم العالي د.موضي الحمود قراراً يعهد إلى نائب المدير العام للتعليم التطبيقي والبحوث د.مشعل المشعان للقيام بأعمال مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب د.عبدالرزاق النقيسي اعتباراً من 16 الجاري حتى 20 الجاري وذلك لحين العودة بالإضافة إلى عمله الأصلي.

خلال رعايته الملتقى الرابع لخريجي «الهندسة» بحضور حشد من الأكاديميين والمهندسين

محمد الصباح لخريجي الهندسة: ترجموا ما تعلمتوه واكتسبتموه على أرض الواقع للمشاركة في مشاريع خطة التنمية

«الصحاف:» «الهندسة» تطور مناهجها لكي تناسب مع حاجة سوق العمل لتسهيل حصول الخريجين على وظائف



محمد ناصر

تكريم إحدى الخريجات



الشيخ د.محمد الصباح متحدثاً في الحفل



الشيخ د.محمد الصباح ودمحمد جواد بيهباني وطاقم الصحاف مع بعض المشاركين

تشجيع الخريج على العطاء في المجال الهندسي وخدمة المجتمع وإبراز مساهمات الخريجين في المؤسسات والجهات المختلفة سواء كانت حكومية أو خاصة. ويحتفل بهذه الجائزة كل عامين لخريجي كلية الهندسة والبتروكيمياويات على فئتين الفئة الأولى هي فئة القدامى والثانية هي فئة الشباب على أسس ومعايير محددة مقيمة من قبل لجنة متخصصة في هذا المجال عرفانا بالجهود المبذولة في خدمة المنظومة الهندسية الكويتية بشكل خاص والمجتمع التجاري ومالي واقتصادي عاين. وقد فازت بجائزة الخريج المتميز هذا العام م.عالية عبدالعزيز الصايغ، كما تم تخريج إدارة العلاقات العامة في جامعة الكويت.

د.محمد الفيلاكاوي الذي تحدث فيها عن ملتقى الخريجين لكلية الهندسة والبتروكيمياويات الذي بدأ عام 2002 حين قامت الكلية ممثلة بمرکز التدريب الهندسي بتنظيم الملتقى الأول لضرورة التواصل والالتقاء والاستفادة من الخبرات في تطوير عملية التحصيل العلمي والعملية لطلبة الكلية. وأضاف أن حجم المسؤولية ملقاة على عاتق المهندسين للوصول إلى تحقيق أهداف خطة التنمية الحالية للبلاد وتحقيق أمنية صاحب السمو الأمير في تحويل الكويت إلى مركز تجاري ومالي واقتصادي عالمي. وقال إن جائزته الخريج المتميز هي المبادرة الأولى من نوعها في جامعة الكويت وقد تم اقتراحها من قبل د.عادل مال الله بهدف

التقدير والتقييم وفي سبيل ذلك تقوم الكلية بعمل استبيانات للخريجين وجهات العمل وذلك لقياس مدى حصول الخريجين على وظائف منتجة وفرص لتطوير أنفسهم في القطاعين العام أو الخاص أو في مواصلة الدراسات والبحوث العلمي والتقدم الوظيفي للخريجين من خلال المسؤوليات الموكلة لهم وتطويرهم الوظيفي في المهام القيادية، ومدى اعتزازهم بتعليمهم الهندسي والمهنة الهندسية بصورة عامة، وتدل الاستبيانات على أن الخريجين حققوا قدراً كبيراً من طموحاتهم وأن تعليمهم الهندسي ساهم بصورة رئيسية في ذلك. بعدها كانت كلمة مدير مركز التدريب الهندسي والخريجين

أقرصاد الجوية من اختصاص «العلوم»
مازح نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الخارجية الشيخ د.محمد الصباح منظمي الملتقى قائلاً: «كنت ظالمكم عندما اعتقدت أن الأرصاد الجوية من اختصاص كلية الهندسة ولكنكم من اختصاص كلية العلوم، وذلك كان تعليقا على تزامن الملتقى مع الطقس البارد الذي سيطر على أجواء السهرة وعلى الحضور بشكل عام.

جانب سوق العمل الذي يصل المهندس وينمي قدراته. وأضاف أن واجب الكلية تطوير مناهجها لكي تتناسب مع حاجة السوق من حيث المواد الدراسية والتصميم والتفكير الهندسي ومهارات الاتصال والعمل الجماعي من خلال منهجية واضحة من

الخريجين والخريجات الذين يجتمعون بإسنادتهم. وقال أن الكلية تواصل من انشائها في العام 1975 مسيرتها نحو تحقيق أهدافها المتمثلة في تقديم تعلم هندسي متميز لخريج ما يحتاجه الكويت من قوة بشرية مؤهلة ساعية لتطوير مناهجها بما يتواءم مع متطلبات الاعتماد الأكاديمي وتلبية سوق العمل وقد تكفل ذلك بحصول البرامج الهندسية في الكلية على الاعتماد الأكاديمي الكامل من هيئة الاعتماد لبرامج الهندسة والتكنولوجيا (ABET) ويفسح المعايير المطبقة على الجامعات داخل الولايات المتحدة الأميركية منذ 2006. كما حصل برنامج العمارة في سنة 2010

منه اجتماعاً للتخطيط لمستقبل مهنة الهندسة. وتابع الشيخ د.محمد الصباح أن البلاد مقبلة على عدد من المشاريع الضخمة التي حظيت بموافقة السلطتين وسيفقد عليها حوالي 120 مليار دولار خلال السنوات الأربع المقبلة وهذه المشاريع تتطلب جهداً كبيراً من المهندسين والمهندسات الذين يجب أن يبرزوا من خلال هذه المشاريع كل ما تعلموه وكل ما اكتسبوه خلال حياتهم المهنية ويطرحونه على أرض الواقع. ثم كانت كلمة عميد كلية الهندسة والبتروكيمياويات والصحاف والتي أكد فيها أن هذا اللقاء فرصة لتجديد أواصر التعاون وتبادل الخبرات بين

كلام نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الخارجية الشيخ د.محمد الصباح دعوته إلى ضرورة وجود وفاق وطني يحفظ تونس من الانزلاق نحو الجهول وأهمية الإسراع في تشكيل حكومة تونسية تمثل البلاد في المحافل العربية. كلام الشيخ د.محمد الصباح جاء على هامش رعايته الملتقى الرابع لخريجي كلية الهندسة الذي أقيم مساء أمس الأول في فندق النخيل بحضور حشد من الأكاديميين والمهندسين حيث أعرّب الشيخ د.محمد الصباح عن فخره وسعادته لرعاية هذا الملتقى الذي لا يقتصر على كونه لقاء لتبادل الأحاديث بل يتخذون

نتيجة تطبيق نظام البصمة في الجامعة

موظفو الجامعة لـ «الأبناء»: نناشد الحمود إيقاف قرار الخصم من رواتبنا بأثر رجعي من مايو 2009

تلك المشكلة لاسيما أن المدير الحالي بالإنيابة لا يملك قراراً بأن يوقف الخصم، متمنين من الأمين العام مراعاة الجانب الإنساني والاجتماعي في تعامله مع تلك القضية. واشتكى بعض الموظفين لـ «الأبناء» قائلاً: إن كان بعض الموظفين لم يلتزموا في الدوام فمنا من التزم وحضر في المواعيد المحددة، ولكن قد يكون العيب في ألة البصمة التي لم تأخذ بصمة الموظف في بعض الأيام، فلماذا نحاسب نحن الموظفين - ونحن نقوم بأداء مهامنا على أكمل وجه بسبب أخطاء في نظام البصمة وبسبب الخلل في النظام المالي بشكل عام بجامعة الكويت.

الكثير من الموظفين بالخصم من رواتبهم بأثر رجعي من مايو 2009 حتى يومنا هذا، بما يعني خصم مبالغ كبيرة من راتب الموظف. وقالوا إن كان الأمين العام يتبع القانون في ذلك فأين الجانب الإنساني والاجتماعي ولماذا لم يخطرنا الأمين العام بذلك الأمر في السابق؟! وكيف تتم معاقبة الموظف بهذا الشكل المفاجئ؟! وناشدوا وزيرة التربية ووزيرة التعليم العالي د.موضي الحمود التدخل لحل تلك الإشكالية التي تواجه موظفي جامعة الكويت حالياً نظراً لعدم وجود مدير لجامعة الكويت يحل

أهم خليفة
ناشد عدد من موظفي جامعة الكويت ووزارة التربية ووزارة التعليم العالي د.موضي الحمود التدخل لحل مشكلة بمبالغ كبيرة من رواتبهم التي سيتعرضون لها بالجماعة. وقال الموظفون لـ «الأبناء» لقد تم تطبيق نظام البصمة بجامعة الكويت من شهر مايو 2009 وقامت الأمانة العامة بمعاقبة بعض الموظفين وعددهم قليل بالخصم نظير عدم التزامهم، ولكن فوجئ عدد كبير من موظفي جامعة الكويت الشهر الجاري بأن الأمين العام سيقوم بمعاقبة

إخواننا وأخوانتنا الطلبة. وبين الشمري أن الاتحاد قدم مقترحاً بزيادة عدد التخصصات المدرجة ضمن خطة البعثات لوزارة التعليم العالي للدراسة في المملكة المتحدة، حيث أن الاتحاد عبر لقاءاته المكثفة مع الطلبة والطالبات الدارسين من مختلف التخصصات الدراسية والجامعات البريطانية تلمس ضيق الخيارات المتاحة ضمن خطة البعثات، لذا اقترحنا إضافة كل من: الهندسة البيئية (Environmental Engineering)، الهندسة الصناعية (Industrial Engineering)، الهندسة الكهربائية (Engineering Electrical)، الهندسة المعمارية (Engineering Architectural)، المحاسبة (Accounting)، التمويل (Finance)، قانون (Law). وقد رحبت الوزارة بالمقترح ووعدت بإدراج هذه التخصصات في خطة البعثات المقبلة. وأشار الشمري إلى ضرورة إسناد آلية الاعتراف بالجامعات التي تتخذها وزارة التعليم العالي إلى معيار أكاديمي واضح يصفها حسب التخصصات مع التفريق بين الدراسات الجامعية والدراسات العليا، حيث لكل واحدة منها آلية تختلف عن الأخرى، بالإضافة إلى المطالبة بالتفريق بين طلبة الدراسات الجامعية وطلبة الدراسات العليا في قرار الـ 50 طالباً لكل كلية، وقد أجايت الوزارة بأن لجنة الاعتماد الأكاديمي تعكف حالياً على الانتهاء من قائمة الجامعات المعترف بها للدراسة في المملكة المتحدة وتصنيفها حسب التخصصات مع التفريق بين الدراسات الجامعية والدراسات العليا استجابة لمطالب اتحاد المملكة المتحدة وإيرلندا.

لجان الطالبات تنظم مسابقة التصميم والتزيين وأخر موعد للتسجيل 22 الجاري



الشيخة أمل الحمود



م.د.نايف الصفران

مجال التصميم الداخلي لتوضيح الشروط ومواد الاستخدام، كما على المسجلات القيام بزيارة لمواقع الكافية الموجودة في سوق شرق ومجمع البريق والمنشر، لدراسة الجو العام ومعرفة الألوان المناسبة للتصميم، ويجب عليهم الالتزام بألوان غلوريا المعتمدة (البيني - العنابي-البيج-برتقالي-ودرجات هذه الألوان، بالإضافة إلى ألوان علم الكويت لخلق الجو الوطني، وأدعو الطالبات لزيارة هذا الموقع للتعرف أكثر حول عالم التصميم الداخلي www.naifdec.com.

وأضاف د.الصفران أن المسابقة ستخلق جواً جميلاً من المنافسة بين الطالبات ليتركن بصمتهن لأجل الكويت، وهي تدعو الفتيات لتصميم مواقع من الكافيه (بعض الطاولات والكراسي) ووضع مسابقتين من خلال تعبئة استمارة التسجيل ومعرفة التفاصيل على الموقع التالي www.nashiri.net/gloria. وأكد د.الصفران أن من شروط المشاركة في المسابقة حضور ورشة العمل أو الدورة التدريبية التي ستقدم للمشاركات مجاناً، وهي في

الهاجري: إنجازات منصور المشعل منارة لقطاع التدريب



محمد الهاجري

وكان للفريق دور بارز في تمثيل الهيئة في لجان التعليم الفني والتدريب المهني بدول مجلس التعاون الخليجي وعلى الرغم من مرضه الشديد في السنوات الأخيرة قبل تقاعده من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب كان مثالا للعطاء المتواصل من أجل الرقي بقطاع التدريب، فهو من أرسى دعائم التدريب بالهيئة، وأشار إلى أن الفئيد تركنا جسداً غير أن إنجازاته ستبقى منارة في وجدان قطاع التدريب ودعوة الله عز وجل أن يتفهد بواسع رحمته ويلهم ذويه الصبر والسلوان.

أعرب المتحدث الرسمي لرابطة أعضاء هيئة التدريب بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب محمد الهاجري عن بالغ أسفه وأعضاء هيئة التدريب جميعاً لفقدان منصور على المشعل أحد الرجال البارزين بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب. وقال: المغفور له بإذن الله تعالى كان له دور بارز في بناء صرح التدريب في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، حيث كان له العديد من الإنجازات التي أدت إلى وصول الهيئة إلى مكانتها الالائقة والمميزة داخل الكويت وخارجها كصر أكاديمي وتربوي يلبي متطلبات التنمية على أرضنا الغالية، وأضاف: شغل الفئيد عدداً من المناصب في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب حيث شغل منصب رئيس قسم المتابعة والتقويم بالإدارة المركزية للتدريب ثم مراقب الاختيار والتنسيق وبعد إنشاء الهيئة شغل منصب مساعد مدير إدارة التسجيل بالهيئة ثم مدير إدارة تخطيط وتنسيق التدريب ونائب المدير العام لشؤون التدريب.

د.موضي الحمود خلال لقائه وفد الاتحاد

بين رئيس الاتحاد الوطني لطلبة الكويت - فرع المملكة المتحدة وإيرلندا حمد الشمري أن وفداً من الاتحاد مكوناً من حمد الشمري وأحمد العموي وطلال العوضي النقي ووزارة التربية والتعليم العالي د.موضي الحمود، وقدم الاتحاد من خلال هذا الاجتماع العديد من القضايا الطلابية والمطالبات التي تهم طلبتنا ومنها المطالبة بإعادة النظر في زيادة المخصصات المالية لمتعتي وزارة التعليم العالي في المملكة المتحدة وإيرلندا وإنصافهم، خصوصاً بعد زيادة نسبة الضرائب في المملكة المتحدة والغلاء المعيشي في جمهورية إيرلندا التي يطالب فيها المكتب الثقافي في دبلن بزيادة بنسبة 30% والمطالبة بصرفها بأثر رجعي من تاريخ اعتمادها في 8 يوليو 2010. وقد أوضحت الحمود أن موضوع زيادة المخصصات المالية قد انتهى وستتم إحالة مطالبتنا إلى وكيل وزارة التعليم العالي د.خالد السعد ولكنها لن تعد باعادة النظر لأن هناك قواعد تعمل عليها الوزارة، وهي الزيادة كل 5 سنوات وستصرف الزيادة خلال الأيام القليلة المقبلة بأثر رجعي من نوفمبر الماضي وليس من سبتمبر.

وأضاف الشمري أننا جددنا مطالبتنا بمنح الطالب حق اختيار (IELTS) لـ 4 مرات على حساب وزارة التعليم العالي، حيث يعتبر هذا الاختبار شرطاً من الوزارة لتخطي مرحلة اللغة والالتحاق بالجامعة، ووعدت الوزارة بمنح الطالب حق اختيار (IELTS) مرتين على حساب وزارة التعليم العالي ما فيه من منفعة ومساعدة